

1

Согласовано:
Председатель
Управляющего совета:


М. А. Денисова

Согласовано:
Председатель ПК:


Т. Б. Соколова

Утверждаю:
Приказ № ___ от 11.01.2011г
Директор ГБОУ СОШ
№39 г.Сызрани


И. Н. Лисина



Положение

**Об оплате труда и порядке распределения стимулирующих
выплат работникам Учреждения**

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда (далее ФОТ) работников в дальнейшем «Положение», разработано в соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, утверждённым приказом МОиН Самарской области № 29-од от 19.02.2009г., изменениями приказа МОиН Самарской области № 278-од от 04.09.2014г., распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007г. № 268 «О проведении в 2008 г. эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 29 – од « Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области» приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 года № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждения Методики расчета нормативов финансового обеспечения

образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановление Правительства Самарской области №107 от 21.03.2013г « О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 19.10.13г « О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014г №278-од « О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2002г № 25-од « Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», уставом ГБОУ ООШ № 39 г Сызрани, Коллективным договором.

1.2. Настоящее положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее Учреждения), и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.4. Стимулирующие выплаты не являются гарантированными и зависят от оценки работодателем качества работы работника. Они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие минимально требуемые.

1.5. Положение определяет виды и условия установления стимулирующих выплат, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всем работникам Учреждения: педагогическим работникам, административно-обслуживающему персоналу, медицинским работникам и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время.

1.6. Положение содержит перечень критериев качества труда работников Учреждения, разработанных администрацией Учреждения, утвержденных управляющим советом Учреждения.

1.7. Положение согласовывается с управляющим советом и профсоюзным комитетом, принимается решением общего собрания трудового коллектива, утверждается приказом директора Учреждения.

II. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

УСЛОВИЯ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ, СНИЖЕНИЯ, ОТМЕНЫ.

2.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- Надбавки;
- Доплаты;
- Премии.

2.2. Условия для назначения стимулирующих выплат (надбавок и доплат):

- Стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- Отсутствие случаев травматизма учащихся, детей (воспитанников) на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий;
- Достижение критериев качества труда работников, определённых разделом IV, настоящего положения;

2.3. Условия отмены стимулирующих выплат (надбавок и доплат):

- Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, детей (воспитанников) во время пребывания детей в структурном подразделении-«Детский сад» во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и детей (воспитанников) была возложена на данного педагога.
- Наличие дисциплинарных взысканий. Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора Учреждения без согласования с управляющим советом.
- Наличие повторной обоснованной жалобы в течение триместра, полугодия. Выплата снимается с момента установления конфликтной комиссией Учреждения виновности работника приказом директора по согласованию с комиссией, созданной управляющим советом Учреждения.
- При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника.
Выплата снимается приказом директора Учреждения, по согласованию с комиссией, созданной управляющим советом Учреждения, с момента назначения.

III. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

3.1. Фонд заработной платы распределяется между всеми работниками Учреждения в следующих пропорциях: по школе: базовая часть – 78,66%, стимулирующая часть – 21,34%.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Учебно- вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах: при выслуге от 3 до 10 лет – 2% от должностного оклада; при выслуге лет свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

3.3. По структурным подразделениям « Детский сад №59» и « Детский сад №8».- базовая часть – 71,2%, стимулирующая часть – 28,8%

- надбавка за выслугу лет не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» (воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), « Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра), в следующих размерах : при выслуге лет от 3 до 10 лет- 10% от должностного оклада, при выслуге лет свыше 10 лет -15% от должностного оклада.
- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии – не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13%;
- на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее -25 %;

на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более - 25%

3.4. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые

работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется. Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки

3.3. Стимулирующий ФОТ состоит из следующих частей:

- Стимулирующие выплаты директору Учреждения;
- Стимулирующие надбавки
- Стимулирующие доплаты;
- Премии.

3.5. Стимулирующий фонд руководителя учреждения составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения, размер и порядок выплат стимулирующего характера заведующим структурных подразделений устанавливаются директором ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани в пределах 10% от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений.

3.6. Стимулирующие выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.7. Стимулирующие премии, доплаты являются разовыми и устанавливаются приказом директора Учреждения сроком на один месяц.

3.8. Стимулирующие надбавки устанавливаются по итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности дважды в год для административно-хозяйственного персонала, педагогического и медицинского работников учреждения (январь, июль) сроком на январь - июль, июль-декабрь, учителям по итогам триместров и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни

3.9. Стимулирующие надбавки назначаются каждому работнику Учреждения индивидуально, на основе результатов материалов самоанализа его деятельности на основе ходатайства заместителя директора по УВР и заведующего структурным подразделением.

3.10. Материалы самоанализа деятельности за полугодие и триместр каждый работник, претендующий на получение стимулирующей надбавки, оформляет в соответствии с критериями, перечисленными в главе IV по форме, являющейся приложением 1 к настоящему положению.

3.11. Материалы по самоанализу деятельности представляются учителями - заместителю директора по УВР, воспитателями - заведующему структурного подразделения, заведующий хозяйством структурного подразделения – заведующему структурным подразделением, бухгалтера – главному бухгалтеру, заместитель директора по УВР, заведующий структурного подразделения, главный бухгалтер, заведующий хозяйством школы – директору.

3.12. Зам. директора по УВР и заведующие структурных подразделений:

- Проверяют достоверность информации, представленной в материалах по самоанализу;
- Подсчитывают количество набранных работниками баллов;
- Материалы по самоанализу деятельности работников передают директору Учреждения в течение 5 дней после момента получения их от работников.

3.13. Материалы по самоанализу деятельности работников за прошедшее полугодие предоставляются не позднее 10 января, 10 июля текущего года, аналитические материалы за прошедший триместр в 3-дневный срок после окончания триместра.

3.14. Директор Учреждения представляет управляющему совету обобщённую аналитическую информацию о деятельности работников Учреждения по критериям в 7-дневный срок после окончания триместра и не позднее 17 января, 17 июля текущего года после окончания полугодия .

3.15. Управляющий совет, рассматривают аналитическую информацию о деятельности работников Учреждения по критериям на своих заседаниях в день предоставления информации руководителем Учреждения.

3.16. Установленные работникам стимулирующие доплаты, премии исчисляются в рублях, надбавки - в баллах. Размер стимулирующих надбавок, доплат устанавливается приказом директора Учреждения на следующий день после заседания управляющего совета Учреждения и зависит от размера стимулирующего фонда оплаты труда.

3.17. Стоимость балла рассчитывается бухгалтером Учреждения по следующей схеме:

$$\text{Стоимость одного бала} = \frac{\text{сумма стимулирующего фонда определенной категории работников}}{\text{количество баллов, набранных работниками определенной категории * количество работников, относящихся к данной категории}}$$

3.18. Размер стимулирующих выплат работника определяется путем умножения стоимости (в рублях) одного балла на сумму баллов, набранных работником общеобразовательного учреждения. Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер поощрительных выплат по результатам работы работников школы утверждается приказом директора Учреждения.

3.19. Стимулирующие выплаты директору Учреждения, как учителю, устанавливаются на общих основаниях в соответствии с порядком, установленным данным разделом настоящего положения.

3.20. Размер надбавок может ежемесячно отменяться приказом директора при:

- наличии случаев травматизма во время учебно – воспитательного процесса;
- наличии дисциплинарного взыскания;

3.21. Директор Школы по согласованию с Управляющим советом издаёт приказ до 25 числа ежемесячно

4. Критерии и показатели качества труда работников ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани для определения надбавок и доплат педагогическим работникам.

4.1. Критерии и показатели качества труда учителей:

Основание для премирования	Критерии	Сроки оценивания	баллы
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствии) неуспевающих учащихся (сравниваем итог 3 и 1, 1 и 2 триместров	триместр	Отсутствие – 2б. Снижение – 1 б.
	2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению по данному предмету и\или имеет позитивную динамику	триместр	Выше на 0,5 б. и более - 2б. Выше на 0,3 б. и более - 1 б. Выше на 0,1 б. – 0,5б.
	3.Отсутствие неуспевающих выпускников ступени начального, основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и\или их доля ниже среднего значения по муниципалитету.	В течении года	Отсутствие – 2 б.
	4 .Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, замечаний администрации	За триместр	3 балла
	5.Доля выпускников 9 классов, выбирающих учебный предмет для сдачи экзамена, в классах в которых преподаёт учитель.	В течении года	От 68% до 100% - 3 б. От 34% до 67% - 2 б. От 1% до 33% - 1 б.
	6. Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня ГБ ОУ ООШ).	За триместр	Росс 4б Обл. 3б Окр. 2б

	7. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня).	За триместр	Росс I-3б, II-2б, III-1б Обл. I-3б, II-2б, III-1б Окр. I-3б, II-2б, III-1б
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	8. Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) по результатам года.	В течении года	Росс I- 4 б, II- 3 б, III- 2 б, участие – 1б Обл. I- 4 б, II- 3 б, III- 2 б участие – 1б. Окр. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б Школа -0,5б
	9. Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) по результатам года.	За триместр	Росс I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б, Обл. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б. Окр. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б
	10. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) по результатам триместра	За триместр	Росс I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б, Обл. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б. Окр. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б
	11 Наличие социально значимых, учебных проектов, выполненных под руководством работника, (конкурс «Гражданин» и т.д).	за триместр	Наличие 3б
	12. Наличие публикаций работ обучающихся, учителей в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня).	В течении года	Росс – 3 б. Обл – 2 б, за каждую публикацию.

Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	13. Использование ИТ – технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени.	За триместр	40 % и выше – 3 б От 25 % до 39 % - 2 б. От 10 % до 24 % - 1 б.
	14. Открытые уроки с использованием ИКТ по плану работы школьных М.О.	За триместр	1б за каждый проведенный урок
	15. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.)	За триместр	От 7 до 10 занятий – 3б От 4 до 6 занятий – 2б От 1 до 3 занятий – 1б

4.2. Критерии и показатели качества труда административно – управленческого аппарата (срок оценивания 2 раза в год)

1. Критерий оценивания зам.директора по УВР

1	Эффективность процесса обучения	Значение по критерию	Количество баллов
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл		1
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования – 1 балл		1
1.3	Доля выпускников уровне основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		1
1.4	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов : выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1
1.5	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по <u>математике</u> на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов : выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1
1.7.	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество		1

	баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов : выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		
1.8	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	приложить список уч-ся	1-3
2.	Эффективность воспитательной работы		
2.1	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		1-2
2.2	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) в том числе волонтерских		1
2.3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения -1б		1
2.4	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл		1
2.5	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	приложить список уч-ся	0,5-2
2.6	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл		-1
2.7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балла; наличие школьной телестудии – 0,5балла		1б
2.8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла		1-2
2.9.	Наличие в образовательном учреждении сертифицированного военно-патриотического объединения – 1 балл		1

3.Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения

3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне	(указать уровень,	1-3
-----	---	-------------------	-----

	«образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	тему и дату семинара)	
3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		1-3
3.3.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50%-1балл, 5-% и более-2 балла		2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия(форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей) между всеми участниками образовательного процесса- 2балла		2
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
4.1	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла, в 9-х классах – 0,5 балла	<u>8 классы</u> <u>9 классы</u>	0,5-1
4.2	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балл; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балла		0-1
4.3	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся(с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной (коррекционной), общеобразовательной организацией-1балл		1
4.4.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться):наличие психолого-медико-педагогического консилиума-0,5балла,наличие адаптированных образовательных программ-0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения-1балл		2
4.5.	Организация дистанционного образования детей-инвалидов-1балл		1
5.	Эффективность управленческой деятельности		
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1балл		1
5.2	Наличие у коллегиального органа управления учреждения (согласно устава) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл	Да / нет	1

5.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся-1балл		1
5.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла		2
5.5	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		0-1
5.6	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3-1балл		1
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: 75%-85% – 1 балл, 90 % и более – 2 балла		1-2
6.3	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балла	Да / нет	1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	Да / нет	1
7.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1
7.2	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл		1
7.3	Доля учителей, ведущих преподавание в объеме двух ставок и более в одном образовательном учреждении:10% и ниже-1балл		1
7.4.	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2балла		2
7.5	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей : выше средних значений по муниципалитету-1балл,20% и выше-2 балла		2
7.6	Доля учащихся, полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов: от 80 до 90% – 1 балл; выше 90% – 2 балла		2
7.7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего		1

образования		
ВСЕГО:		

	Критерий оценивания <u>главный бухгалтер, бухгалтер,</u>	Сроки оценивания	Кол-во баллов
Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов			
1.1	Правильное планирование бюджета Учреждения по направлениям	Значение критериев	10 баллов
1.2	Своевременное и качественное предоставление отчетности, организация бухгалтерского учета с использованием прогрессивных форм и методов учета		5 баллов
1.3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности		5 баллов
1.4	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода		2 балла
1.5	Выполнение особо важных заданий или работ не входящих в круг должностных обязанностей		5баллов
1.6	Высокая интенсивность труда		10,5балло в
	итого		37,5балла
	Критерий оценивания <u>заведующий хозяйством школы</u>		
Высокое качество хозяйственной деятельности			
1.1	Четкая организация контроля за работой технического персонала школы		5 баллов
1.2	Подготовка школы к новому учебному году без замечаний		10балло в
1.3	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		2балла
1.4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		4 балла
1.5	Выполнение особо важных заданий или работ не входящих в круг должностных обязанностей		10 баллов

1.6	За высокую интенсивность труда		5баллов
	Итого:		36 баллов

**4.3. Критерии и показатели качества труда
обслуживающего персонала учреждения (школы).**

Основание для премирования	КРИТЕРИИ	Значение критериев	Количество баллов
Позитивные результаты обучения учащихся, обеспеченные высоким уровнем организации учебного процесса	Библиотекарь <u>Качественное выполнение плана работы библиотеки (школы).</u>		0,5 – 1 балл
	Уборщица служебных помещений, дворник <u>Качественное соблюдение санитарно-гигиенического режима в школе и на территории</u>		0,5 - 1балл
	Рабочий по обслуживанию здания, лаборант <u>Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок.</u>		0,5 - 1балл
	Сторож, вахтер <u>Своевременное предупреждение администрации школы и соответствующих органов (милиции, аварийных дежурных служб) о происходящей чрезвычайной ситуации в здании школы</u>		0,5 - 1балл
	Секретарь <u>Отсутствие обоснованных жалоб на своевременность подготовки документов и культуру обслуживания</u>		0,5 - 1балл

5. Критерии и показатели качества труда работников структурного подразделения - «Детский сад» для определения стимулирующих выплат.

5.1 Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего структурным подразделением и заместителя заведующего структурным подразделением:

№	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения.	
1.1	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл ; на областном уровне – 2 балла ; на российском или международном уровнях – 3 балла .	3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» - 1 балл ; на уровне области – 2 балла ; на российском и/или международном уровнях – 3 балла .	3
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла .	2
Итого:		8
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной для родителей основе – 1 балл за группу (но не более 2 баллов).	2
2.2	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий – 2 балла .	2
Итого:		4
3.	Эффективность управленческой деятельности	
3.1	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней рецензии) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения - 2 балла .	2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия не менее 3 лет), утвержденной органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл .	1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного	1

	учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования – 1 балл.	
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» - 0,5 балла ; на уровне области – 1 балл ; на федеральном уровне - 2 балла.	2
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл ; на региональном уровне и выше – 2 балла.	2
3.6	Участие руководителя структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» - 1 балл , на региональном уровне и выше - 2 балла.	2
3.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл.	1
3.8	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, психолога, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста - 1 балл.	1
Итого:		12
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.	
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств - 1 балл	1
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение - 1 балл ; уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию - 2 балла.	2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, во время образовательно-воспитательного процесса - 1 балл.	1
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания - 1 балл.	1
Итого:		5
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные	1

	общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий - 1 балл.	
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30% до 40% - 0,5 балла ; 40% и более - 1 балл.	1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла , наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл ; участие на областном уровне - 1,5 балла , наличие победителей на областном уровне и выше - 2 балла.	2
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования - 1 балл.	1
Итого:		5
ВСЕГО:		34

5.2. Критерии оценки эффективности (качества) работы работников структурных подразделений:

Наименование должности	Критерии	Вид оценивания (в баллах)
Воспитатель, музыкальный работник, инструктор по физической культуре, учитель – логопед, педагог -психолог	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях (или показатель выше 80% списочного состава)	3
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	1
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	2
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	1
	Результаты выполнения основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям ее реализации на высоком уровне.	1

	Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий	2
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) - на уровне структурного подразделения – 0,5 балла, - на уровне городского, региональном уровне и выше – 1 балл. Итого:	1 <u>11 баллов</u>
Помощник воспитателя, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель –логопед, педагог - психолог	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	За сложность и напряженность в работе с детьми раннего возраста	1
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	1
	За сложность и напряженность в работе при превышении плановой наполняемости	1 <u>3 балла</u>
Воспитатель, медицинский работник, помощник воспитателя, учитель – логопед, педагог -психолог	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (контроль за состоянием здоровья воспитанников, проведение профилактических мероприятий, контроль температурного режима и т.д)	3
	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе или в детском саду (в среднем в группе или по детскому саду).	3
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	1
	Отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Итого	1 <u>8 баллов</u>
	Выплаты за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется, не менее 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда	

Помощники воспитателя	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН.	3
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2
	Итого	<u>5 баллов</u>
заведующий хозяйством	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом).	5
	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН	5
	Итого	<u>10 баллов</u>
Повар, кухонный работник, кладовщик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	6
	Содержание помещений учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	
	Итого	<u>9 баллов</u>
бухгалтер	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных заданий).	10 баллов
	Отсутствие обращений работников учреждения и обоснованных жалоб родителей, сотрудников учреждения	3 баллов
	Качественное исполнение и своевременное предоставление отчетов по финансово-хозяйственной деятельности в вышестоящие организации и контролирующие органы.	5 баллов
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом).	3 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и др. проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	10
		31 балл
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности в помещениях и на территории учреждения	4
	Итого	<u>9 баллов</u>
Машинист по стирке и		

ремонт спецодежды, кастелянша	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий Итого	3 <u>7 баллов</u>
Дворник, уборщик служ. помещений, грузчик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников ДОУ	1
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий Итого	2 <u>3 балла</u>
Делопроизводитель, секретарь	Качественная организация документооборота ДОУ, своевременная подготовка документов к представлению в различные инстанции Итого;	5 <u>5 баллов</u>
Сторож, вахтер	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) Итого	3 <u>3 балла</u>

V. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ДОПЛАТЫ.

5.1. В Учреждение могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- заместителю директора, заместителю заведующего структурного подразделения за интенсивность использования компьютерной техники – до 1000 руб.
- заместителям директора за работу по организации результативного участия Учреждения, учащихся в районных, окружных, областных, российских мероприятиях – до 1000 руб.
- Заведующей структурным подразделением за высокое качество руководства дошкольными группами – до 1500 руб.
- за победу и участие в районных, окружных, областных, российских мероприятиях – до 2000 руб.
- за высокое качество участия в организационно-методической работе – до 1000 руб.

- за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – до 1000 руб.
- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – до 1000 руб.
- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте – до 1000 руб.
- за высокое качество составления расписания уроков – до 1000 руб.
- за ведомственную награду - 1000 руб
- учителям-предметникам за каждую отметку «5», полученную учащимися 9 классов на экзаменах в новой форме (июнь) – до 500 руб.
- за работу по новым учебно-методическим комплектам – до 500 руб.
- мед работнику структурного подразделения за улучшение показателей здоровья воспитанников – до 1000 руб;
- за охват учащихся (от 80 до 100%) школьным горячим питанием – до 1000 руб;
- за высокое качество выполнения социально-значимой работы – до 1000 руб;
- за качественную работу М.О – до 1000 руб
- за выполнение дополнительной работы не входящей в круг основных обязанностей, влияющей на качество обучения и воспитания - до 2000 руб
- за своевременное и качественное заполнение программы АСУРСО до 1000руб.
- - работа в ДОЛ в качестве начальника – до 4000 руб в 1 смену , до 2500 руб- 2 смена
- - работа в ДОЛ в качестве воспитателя – до 3000 руб в 1 смену, до 2000 руб- 2 смена
- - участие в эстетическом оформлении учреждения и благоустройстве территории – до 1000 руб
- - Процент успевающих на «4» и «5» по триместрам в классе: норма 1 ступень- 60%, 2 ступень-50% - до 1000 руб
- - Эффективность работы педагога по организации каникулярного отдыха обучающихся:
- посещаемость детьми школьных мероприятий в каникулярное время - до 1000 руб
- - организация и проведение предметных мероприятий в школе – до 1000 руб
- - использование мультимедийных средств в УВП до 1000 руб
- - участие в окружных и областных конкурсах профмастерства – до 5000 руб
- - работа учителя в качестве экспертов по проверке ГИА и ЭГЭ – до 1000 руб

- - работа учителя в качестве организаторов ГИА и ЭГЭ – до 1000 руб
- - за своевременное и качественное ведение работы в системе электронного модуля дошкольного образования АСУ РСО ("Е-услуги. Образование") до 2000 руб.
- за качественное проведение коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами):
 - учитель-логопед- 15% от должностного оклада,
 - педагог-психолог- 15% от должностного оклада,
 - музыкальный руководитель- 15% от должностного оклада,
 - инструктор по ФК- 15 % от должностного оклада,
 - воспитатель группы компенсирующей направленности - 15%,
- за сложность контингента и создание условий для детей с ОВЗ (детей-инвалидов) :
 - мед работник структурного подразделения- до 20 % от должностного оклада
 - помощник воспитателя 15 % в группах компенсирующей направленности,

5.2. В Учреждении могут быть установлены другие виды доплат, направленные на решение задач, поставленных Учреждением на учебный год .

6. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников образовательного учреждения.

6.1. Работникам Учреждения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

- Результаты работы учреждения в целом – до 20000 руб.
- Своевременное, качественное исполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией – до 10000 руб.
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – до 10000 руб.
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений – до 1000 руб.
- Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ) – до 10000 руб.
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 3000 руб
- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника –до 3000 руб.
- Оказание помощи в работе с молодым специалистам – до 2000 руб

6.3. Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год (в соответствии с критериями) труда.

6. 4. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, либо отдельным работникам.

6.5. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников Учреждения определяется директором Учреждения и оформляется приказом директора Учреждения.

6.7. Порядок премирования директора Учреждения определяется Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

7. О распределении специального фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ №39

1. Надбавки и доплаты специального фонда оплаты труда в размере не более 21,82 % от базового фонда включает доплаты за:

- проверку тетрадей и письменных работ;
- заведование кабинетами ;
- выплаты, учитывающие квалификационную категорию работников Учреждения, согласно коэффициента квалификационной категории педагогического работника;
- выплаты, учитывающие деление классов на группы, при обучении отдельным предметам, согласно повышающему коэффициенту.
- совмещение профессий
- оплата замещений
- оплата по больничному листу
- надбавки и доплаты, носящие компенсационный характер.

2. Размеры надбавок и доплат определяются по результатам работы на расширенном заседании администрации и ПК и устанавливаются приказом директора на полугодие .

3. Надбавки и доплаты могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работником, так и работающим по совместительству.

4.. Надбавки отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины.

5. Доплаты и надбавки, носящие компенсационный характер (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время и т.д.) определяются в процентном отношении от базового фонда заработной платы.

6. Доплаты и надбавки работникам определяются в абсолютных величинах (рублях).

7. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, поступлением в учебное заведение, находящимся в отпуске, на больничном листе и

другим причинам выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

8. Критерии работников учреждения на получении доплат из специального фонда.

Проверка тетрадей	Русский язык, начальные классы	700 рублей	
	Математика	500 рублей	
	Физика, химия, биология, география, природоведение, иностранные языки, история	300 рублей	
Заведование кабинетом	250 руб		
Выплаты, учитывающие квалификационную категорию работников Учреждения		Коэффициент, учитывающий квалификацию	
		1,2 – высшая	
		1,1 – первая	
		1,05 – вторая	
Выплаты, учитывающие деление классов на группы, при обучении отдельным предметам		Коэффициент, учитывающий деление на подгруппы при изучении иностранного языка ,предпрофильные курсы.	
Совмещение и расширение зоны обслуживания			
Замещение временно отсутствующего работника		Ст. 151 ТК РФ	
Оплата по больничному листу		Ст. 153 ТК РФ	

6. Надбавки и доплаты, носящие компенсационный характер устанавливаются :

- сторожу за работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов утра) - не ниже 35%
- праздничные – согласно трудового кодекса РФ.

- применение дезинфицирующих растворов -12%
(машинисту по стирке и ремонту спецодежды,
уборщику служебных помещений, повару,
помощнику воспитателя, кухонному и
медицинскому работнику структурного
подразделения, реализующего программу
дошкольного образования « Детский сад».