

Принято: Согласовано: Утверждено приказом
а общем собрании работников Председатель ПК
Учреждения
Протокол №2
От «11» декабря 2015 г.
О.В.Русинова

Директор М.Н.Щеглова
М.Н.Щеглова

Приложение №4
к коллективному договору
ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани на 2016-2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ О стимулирующих выплатах работникам учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры выплат из стимулирующего фонда, порядок, условия их выдачи и вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения, качества работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 39 городского округа Сызрань Самарской области (ГБОУ ООШ № 39 г.о. Сызрань)

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами: статьей 144 Трудового кодекса РФ; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»; Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 03.02.2012 г.); Постановлением правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60; Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника); Постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего возраста Самарской области», Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области (утв. приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 г. N 29-од), приказом от 30.09.2015г № 382/1 –од « о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций

государственного управления в сфере образования и науки», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»; Постановлением Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Уставом Учреждения; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 « О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области № 278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

1.3. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно-хозяйственного персонала и иным работникам Учреждения и структурных подразделений и распространяется на педагогических работников, административно-хозяйственный персонал, иных работников Учреждения и структурных подразделений.

1.4. Положение определяет виды и условия установления стимулирующих выплат, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всем работникам Учреждения (кроме совместителей): педагогическим работникам, административно-обслуживающему персоналу, медицинским работникам и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время

1.5. Положение содержит перечень критериев качества труда работников учреждения, разработанных администрацией учреждения, которые принимаются на Общем собрании работников коллектива, согласовываются с Управляющим Советом Учреждения.

1.6 Стимулирующие выплаты не являются гарантированными и зависят от оценки работодателем качества работы работника. Они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие минимально требуемые.

1.7. Положение согласовывается с управляющим советом и профсоюзным комитетом, принимается решением общего собрания трудового коллектива, утверждается приказом директора Учреждения.

2. Размер стимулирующего фонда и стимулирующих выплат

2.1.1. Размер стимулирующего фонда Учреждения устанавливается на основании Постановления правительства Самарской области №201 от 11.06.2008 года «О внесении изменений в постановлении Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60, постановления Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г. «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, Приказа министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

2.1.2. Стимулирующих фонд по категориям работников составляет по школе: базовая часть – 78,66%, стимулирующая часть- 21,34%.

2.1.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Учебно- вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% от должностного оклада;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 4% должностного оклада

2.1.4. По структурным подразделениям « Детский сад №59» и « Детский сад №8» - базовая часть – 71,2%, стимулирующая часть – 28,8%

2.1.4 Ежемесячная надбавка за выслугу лет не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» (воспитатели, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), « Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медицинская сестра), в следующих размерах:

- при выслуге лет от 3 до 10 лет- 10% от должностного оклада;
- при выслуге лет свыше 10 лет -15% от должностного оклада.
- 24 % от стимулирующей части фонда оплаты труда - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

- 13 % - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- 25 % - на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется ;
- 25 % - на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников.

2.1.5. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется. Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки. Для определения размера надбавки в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным группам должностей, суммируется.

2.1.6. Стимулирующий ФОТ состоит из следующих частей:

- Стимулирующие выплаты директору Учреждения;
- Стимулирующие надбавки
- Стимулирующие доплаты;
- Премии.

2.1.7. Стимулирующий фонд руководителя учреждения составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения, размер и порядок выплат стимулирующего характера заведующим структурных подразделений устанавливаются директором ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани в пределах 10% от стимулирующей части ФОТ структурных подразделений.

2.1.8. Стоимость балла рассчитывается бухгалтером Учреждения по следующей схеме:

$$\text{Стоимость одного бала} = \frac{\text{сумма стимулирующего фонда определенной категории}}{\text{количество баллов, набранных работниками определенной категории}} \times \frac{\text{количество работников, относящихся к данной категории}}{\text{количество работников, относящихся к данной категории}}$$

2.1.9. Размер стимулирующих выплат работника определяется путем умножения стоимости (в рублях) одного балла на сумму баллов, набранных работником общеобразовательного учреждения.

Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер поощрительных выплат по результатам работы работников учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

2.1.10. Стоимость балла может меняться в течение учебного года по мере изменения норматива.

3. Условия для назначения, снижения и отмены стимулирующих выплат.

3.1. Условия для назначения стимулирующих выплат (надбавок и доплат) являются:

- Стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- Отсутствие случаев травматизма учащихся, детей (воспитанников) на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий;
- Достижение критериев качества труда работников.

3.2. Условиями отмены или снижения стимулирующих выплат (надбавок и доплат) являются:

- Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, детей (воспитанников) во время пребывания детей в структурном подразделении - «Детский сад» во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и детей (воспитанников) была возложена на данного педагога.

- Наличие дисциплинарных взысканий.

Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора

Учреждения без согласования с управляющим советом.

- При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника.

3.3. Решение об установлении доплат и премий из стимулирующего фонда, снижении или отмене оформляются приказом директора учреждения и доводятся до сведения работника.

4. Сроки предоставления информации о показателях деятельности.

4.1. Стимулирующие доплаты устанавливаются по итогам работы в соответствии с критериями оценки деятельности дважды в год для административно-хозяйственного персонала, педагогического и медицинского работников структурных подразделений (январь, июль) сроком на январь - июль, июль-декабрь, учителям по итогам триместров и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни.

4.2. Педагогические работники и административно- хозяйственный персонал предоставляют администрации ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани и структурных подразделений материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме , утвержденной приказом директором учреждения за прошедшее полугодие до 15 января, 15 июля текущего года, аналитические материалы за прошедший триместр в 3-дневный срок после окончания триместра.

4.3. Материалы по самоанализу деятельности представляются учителями - заместителю директора по УВР, воспитателями - заведующему структурного подразделения, заведующий хозяйством структурного подразделения – заведующему структурным подразделением, бухгалтера – главному бухгалтеру, заместитель директора по УВР, заведующий структурного подразделения, главный бухгалтер , заведующий хозяйством школы – директору.

4.4. Зам. директора по УВР, заведующие структурных подразделений и главный бухгалтер в соответствии со своими должностными обязанностями:

- проверяют достоверность информации, представленной в материалах по самоанализу;
- подсчитывают количество набранных работниками баллов;
- разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам учреждения, и представляют на согласование директору Учреждения в 5 дней срок со дня получения материалов по самоанализу.

4.5. Директор Учреждения рассматривает представленные материалы и направляет обобщённую аналитическую информацию на согласование управляющему совету не позднее 17 января, 17 июля текущего года и в 5-дневный срок после окончания триместра для учителей.

4.6. Управляющий совет, рассматривают представленные материалы до 20 января, 20 июля и в течение 8 дней со дня окончания триместра (для учителей) и направляет их директору учреждения.

4.7. Директор учреждения по согласованию с управляющим советом издает приказ не позднее 25 января 25 июля.

5. Критерии и показатели качества труда работников ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани для определения надбавок и доплат педагогическим работникам.

5.1. Критерии и показатели качества труда учителей:

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Сроки оценивания	баллы
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	триместр	Отсутствие – 2 б. Снижение – 1 б.
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и\ или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	триместр	Выше на 0,5 б. и более - 2 б. Выше на 0,3 б. и более - 1 б. Выше на 0,1 б. – 0,5б.
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и / или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	В течении года	Отсутствие – 1 б.

	Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)		Отсутствие – 2 б. Позитивная динамика –1 б
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)		На уровне округа-1 балл; На уровне области -2балла; На всероссийском уровне -3балла
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)		На уровне округа-1 балл; На уровне области -2балла; На всероссийском уровне -3балла
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	В сравнении с периодом обучения	2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	За триместр	3балла
	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	За триместр	1балл
Позитивные	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	В течении года	Росс I- 4 б, II- 3 б, III- 2 б, участие – 1б Обл. I- 4 б, II- 3 б, III- 2 б участие – 1б. Окр. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б

результаты внеурочной деятельности обучающихся			Школа -1 б
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	За триместр	Росс I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б, Обл. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б. Окр.I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	За триместр	Росс I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б, Обл. I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б. Окр.I- 3 б, II- 2 б, III- 1 б Школа 1б
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	за год	Наличие 3б
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	В течении года	Росс – 3 балла Область – 2 балла. Округ -1 балл
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	В течении триместра	Повышение – 2балла Сохранение -1 балл
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	В течении триместра	Повышение – 2балла Сохранение -1 балл
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %)	В течении триместра	3 балла
	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	В течении триместра	Отсутствие- 2балла Снижение -1

			балл
	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	В течении триместра	Отсутствие-2балла Снижение -1 балл
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	В течении триместра	Отсутствие-3балла
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование ИТ- технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	За триместр	40 % и выше – 3 б От 25 % до 39 % - 2 б. От 10 % до 24 % - 1 б.
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	За триместр	От 7 до 10 занятий – 3б От 4 до 6 занятий – 2б От 1 до 3 занятий – 1б
	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	В течении триместра	Наличие взаимодействия -1балл
	Наличие публикаций работ педагогов в периодических изданиях, сборниках	В течении триместра	2 балла
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Снижение или стабильно низких уровень заболеваемости учащихся	В течении триместра	Снижение -1 балл Стабильно низкий уровень - 2балла
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения	В течение триместра	Отсутствие -2 балла

	Итого:		62 балла
--	---------------	--	-----------------

5.2.Критерии и показатели качества труда административно – управленческого аппарата (срок оценивания 2 раза в год)

Критерий оценивания зам. директора по УВР

1	Эффективность процесса обучения	Значение по критерию	Количество баллов
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл		1
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования – 1 балл		1
1.3	Доля выпускников уровне основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла		2
1.4	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1
1.5	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по <u>математике</u> на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1-1,5
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов : выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1-1,5
1.7.	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов : выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл;		1-1,5
1.8	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	приложить список уч-ся	1-3
2.	Эффективность воспитательной работы		
2.1	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		1-2
2.2	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) в том числе волонтерских		1

2.3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения -16		1
2.4	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл		1
2.5	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	приложит ь список уч-ся	0,5-2
2.6	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл		0
2.7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балла; наличие школьной телестудии – 0,5 балла		16
2.8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла		1-2
2.9.	Наличие в образовательном учреждении сертифицированного военно-патриотического объединения – 1 балл		1

3.Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения

3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	(указать уровень, тему и дату семинар а)	1-3
3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне		1-3

	области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		
3.3.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50%-1балл, 5-% и более-2 балла		2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия(форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей) между всеми участниками образовательного процесса- 2балла		2
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
4.1	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла, в 9-х классах – 0,5 балла	<u>8 классы</u> <u>9 классы</u>	0,5-1
4.2	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балл; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балла		0-1
4.3	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся(с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной (коррекционной), общеобразовательной организацией-1балл		1
4.4.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться):наличие психолого-медицинско-педагогического консилиума-0,5балла,наличие адаптированных образовательных программ-0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения-1балл		2
4.5.	Организация дистанционного образования детей-инвалидов-1балл		1
5.	Эффективность управленческой деятельности		
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1балл		1
5.2	Наличие у коллегиального органа управления учреждения (согласно устава) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл	Да / нет	1
5.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся-1балл		1
5.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла		2

5.5	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		0-1
5.6	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3-1балл		1
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше ,чем в среднем по муниципальному образованию -1 балл,90% и более -2 балла		1-2
6.3	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балла	Да / нет	1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	Да / нет	1
7.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл		1
7.2	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл		1
7.3	Доля учителей, ведущих преподавание в объеме двух ставок и более в одном образовательном учреждении:10% и ниже-1балл		1
7.4.	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2балла		2
7.5	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей : выше средних значений по муниципалитету-1балл,20% и выше-2 балла		2
7.6	Доля учащихся, полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов: от 80 до 90% – 1 балл; выше 90% – 2 балла		2
7.7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего образования		1

Итого:

61,5 баллов

Главный бухгалтер

Основание для премирования	Значение критериев	Значение по критерию	Количество баллов
Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов	Правильное планирование бюджета Учреждения по направлениям		10 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности		10 баллов
	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода		10 балла
	Итого		30 баллов

Критерий оценивания **заведующий хозяйством школы**

Высокое качество хозяйственной деятельности	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований выполнения пожарной, электробезопасности.	Приложить отчет	10 баллов
	Подготовка школы к новому учебному году без замечаний		10 баллов
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность		2балла

(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		
Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		4 балла
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности		10 баллов
Итого		36 баллов

**Критерии и показатели качества труда
обслуживающего персонала учреждения (школы).**

Основание для премирования	КРИТЕРИИ	Количество баллов
Позитивные результаты в деятельности библиотеки	<p>Библиотекарь</p> <p>Эффективное применение информационных технологий в работе библиотеки</p> <p>Накопление и сохранение библиотечного фонда</p>	<p>0,5 балла</p> <p>0,5 балла</p>
	<p>Уборщица служебных помещений, дворник</p> <p>Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние на закрепленной территории</p>	<p>0,5 балла</p> <p>0,5 балла</p>
Позитивные результаты по созданию в школе	<p>Рабочий по обслуживанию здания</p> <p>Оперативное и качественное устранение технических неполадок.</p>	<p>0,5 - 1балл</p>
	<p>Сторож</p> <p>Сохранность зданий, сооружений и имущества школы во внеурочное время.</p> <p>Отсутствие замечаний по выполнению режима охраны в выходные и праздничные дни.</p>	<p>0,5 балла</p> <p>0,5 балла</p>

комфортных условий		
Вахтер Отсутствие обоснованных жалоб на своевременность подготовки документов и культуру обслуживания. Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	0,5 балла 0,5 балла	
Дворник Бережное отношение и сохранность уборочного инвентаря. Эффективная и качественная работа по созданию здоровье –сберегающих и безопасных условий труда	0,5 балла 0,5 балла	
Лаборант Содержание лабораторного оборудования в исправном состоянии.	0,5-1 балл	

**5.2.Критерии и показатели качества труда работников структурного подразделения -
«Детский сад» для определения стимулирующих выплат.**

Критерии оценки эффективности (качества) работы
заведующих СП «Детский сад №59» и «Детский сад №8»
ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
1.1.	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных самим детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	– (указать уровень, тему и дату семинара)		3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла			3
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла			2
Итого:				8
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования,	–групп (указать		2

	организованных на бесплатной для родителей основе: 1 балл за группу (но не более 2 баллов)	количество)		
2.2.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентируемых коррекционных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий – 2 балла			2
Итого:				4
3	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней рецензии) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 2 балла			2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1 балла	(приложить информационно-аналитическую справку о ходе реализации программы)		1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования – 1 балл			1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла			2

3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	<u>В 20 г..</u> (указать уровень и наименование площадки, приложить подтверждающий документ)		2
3.6	Участие руководителей структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процессов в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		2
3.7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл			1
3.8.	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлечённых, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл			1
Итого:				12
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл			1
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	Количество пропусков по болезни дней 1 ребёнком: В 2014г. __ дней В 2015 г. __ дней		2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников,			1

	участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл			
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл			1
Итого:				5
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	(приложить таблицу)		1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30% до 40% от общего числа – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балла	(приложить таблицу)		1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла			2
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 1 балл	Информация бухгалтерии Итого		1 5
Всего:				34

Критерии оценки эффективности (качества) работы старших воспитателей структурных подразделений:

Критерии	Вид оценивания (в баллах)
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
Владение основными компетенциями, необходимыми для развития детей в соответствии с ФГОС ДО	3
Организационно-методическое сопровождение процесса введения и реализации ФГОС ДО	3
Организация работы по созданию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО	2
Обеспечение высокого результата освоения основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	3
Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией: 1-2 направления – 1 балл, 3-4 направления – 2 балла, 5 направлений и более – 3 балла	3
Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта внедрения в работу ФГОС ДО	3
Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3
Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1
Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла	2
Итого	26

Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда)

За сложность и напряженность в работе с детьми раннего возраста	1
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	1
За сложность и напряженность в работе при превышении плановой наполняемости	1
	3 балла

Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)

Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (контроль за состоянием здоровья воспитанников, проведение профилактических мероприятий, контроль температурного режима и т.д)	3
Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в структурном подразделении: положительная динамика – 1 балла, показатель выше среднего по муниципальному округу - 2 балла	2
Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2
Отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2
Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников во время образовательного процесса.	1
Итого:	11
ВСЕГО:	40

Критерии оценки эффективности (качества) работы работников структурных подразделений:

Наименование должности	Критерии	Вид оценивания (в баллах)
Воспитатель, музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях (или показатель выше 80% списочного состава)	3
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	1
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	2
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	1
	Обеспечение высокого результата освоения основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	1
	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО	2
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) - на уровне структурного подразделения – 0,5 балла, - на уровне городского, региональном уровне и выше – 1 балл.	1
	Итого:	
		<u>11баллов</u>

Помощник воспитателя, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед	Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	За сложность и напряженность в работе с детьми раннего возраста	1
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	1
	За сложность и напряженность в работе при превышении плановой наполняемости	1
Воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед медицинский работник, помощник воспитателя	Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (контроль за состоянием здоровья воспитанников, проведение профилактических мероприятий, контроль температурного режима и т.д)	3
	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе или в детском саду (в среднем в группе или по детскому саду).	3
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	1
	Отсутствие обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Итого	1
Помощники	Выплаты за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется, не менее 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда	
	Осуществление совместно с воспитателем закаливающих мероприятий и двигательной деятельности детей на прогулках	3

воспитателя	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	2
	Итого	<u>5 баллов</u>
Заведующий хозяйством	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётым периодом).	5
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5
	Итого	<u>10 баллов</u>
Повар, кухонный работник, кладовщик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	6
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств	3
	Итого	<u>9 баллов</u>
бухгалтер	Отсутствие обращений работников учреждения и обоснованных жалоб родителей	10 баллов
	Отсутствие обращений работников учреждения по поводу начисления правильности заработной платы	7 баллов
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётым периодом).	3 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и др. проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	10баллов
	Итого	<u>30 баллов</u>
Рабочий по комплексному	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5

обслуживанию и ремонту здания	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности в помещениях и на территории учреждения Итого	4 <u>9 баллов</u>
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4
	Обеспечение сохранности электрооборудования и мягкого инвентаря	3
	Итого	<u>7 баллов</u>
Дворник, уборщик служебных помещений, грузчик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников ДОУ	1балл
	Обеспечение сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории Итого	2балла <u>3 балла</u>
Делопроизводитель, секретарь руководителя	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов к представлению в различные инстанции и отсутствие замечаний по ведению документации	5 баллов
	Итого	<u>5 баллов</u>
Сторож, вахтер	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	<u>4балла</u>
	Итого	<u>4балла</u>

**6.Порядок премирования педагогических работников,
административно – управленческого персонала,
и иных работников образовательного учреждения**

6.1. Работникам Учреждения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда :

- по результатам работы учреждения в целом – до 20000 руб
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей влияющей на качество обучения и воспитания – до 15000 руб:
- Заведующей структурным подразделением за высокое качество руководства дошкольными группами – до 1500 руб.
- за победу и участие в районных, окружных, областных, российских мероприятиях – до 2000 руб.
- за высокое качество участия в организационно-методической работе – до 1000 руб;
- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – до 1000 руб.
- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте – до 1000 руб.
- за высокое качество составления расписания уроков – до 1000 руб.
- за ведомственную награду - 1000 руб
- учителям-предметникам за каждую отметку «5», полученную учащимися 9 классов на экзаменах в форме ОГЭ (июнь) – 500 руб.
- за высокое качество выполнения социально-значимой работы – до 1000 руб;
- за качественную работу М.О – до 1000 руб
- за своевременное и качественное заполнение программы АСУРСО- до 1000руб.
- работа в ДОЛ в качестве заместителя начальника – до 4000 руб в 1 смену , до 3000 руб- 2 смена
- работа в ДОЛ в качестве воспитателя – до 3000 руб в 1 смену, до 2000 руб- 2 смена
- участие в эстетическом оформлении учреждения и благоустройстве территории – до 1000 руб
- участие в окружных и областных конкурсах профмастерства – до 5000 руб
- работа учителя в качестве экспертов по проверке ГИА и ЭГЭ – до 1000 руб
- работа учителя в качестве организаторов ГИА и ЭГЭ – до 1000 руб
- за своевременное и качественное ведение работы в системе электронного модуля дошкольного образования АСУ РСО ("Е-услуги.Образование") до 2000 руб.
- за качественное проведение коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами):

- учитель-логопед- 15% от должностного оклада,
- педагог-психолог- 15% от должностного оклада,
- музыкальный руководитель- 15% от должностного оклада,
- инструктор по ФК- 15 % от должностного оклада,
- воспитатель группы компенсирующей направленности - 15%,
- за сложность контингента и создание условий для детей с ОВЗ (детей-инвалидов) :
- мед работник структурного подразделения- до 20 % от должностного оклада
 - помощник воспитателя 15 % в группах компенсирующей направленности,
- за качественную подготовку кабинета, учреждения к новому учебному году – до 1000 руб
 - разработку и реализацию инициативных управленческих решений – до 1000 руб.
 - выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ) – до 10000 руб.
 - конструктивную инициативу, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 3000 руб
 - выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника –до 3000 руб.
 - Оказание помощи в работе с молодым специалистам – до 2000 руб
- 6.2. Премирование работников производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год (в соответствии с критериями) труда.
- 6. 3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, либо отдельным работникам.
- 6.4. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников Учреждения определяется директором Учреждения и оформляется приказом директора Учреждения.
- 6.5. Порядок премирования директора Учреждения определяется Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

Принято: **Согласовано:** **Утверждено приказом**
на общем собрании работников Председатель ПК от 15.12. 15г № 491
Учреждения

Протокол №2

От «11» декабря 2015 г. Директор _____
О.В. Русинова И.Н. Лисина

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении специального фонда оплаты труда
работников ГБОУ ООШ №39

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда, установления доплат и надбавок, выплачиваемых за условия работы сотрудников Учреждения, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 131 ТК РФ, Законом РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; методикой формирования фонда оплаты труда работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 со всеми изменениями и дополнениями, Постановлением Правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 г.; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 № 475 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника), Постановлением Правительства Самарской области № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области от 25.10.2011 № 606 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказом министерства образования и науки Самарской области № 278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

1.3. Положение устанавливает систему доплат, определяемых работникам Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения в соответствии со статьей 144 ТК РФ.

1.4. Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебные часы, не входящую в должностные обязанности, но необходимой для организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении и повышающей качество образования и воспитания детей (воспитанников), обучающихся Учреждения. Распределение специальной части проводится на основе фиксирования сумм и процентных соотношений.

1.5. Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора Учреждения, и оформляются приказом по Учреждению на основании данного Положения.

1.6. В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат, который может устанавливаться работникам Учреждения за выполнение той или иной работы.

1.7. Доплаты педагогическим работникам, определяемые на учебный год, полугодие устанавливаются в период составления тарификации.

1.8. При установлении доплат, а также определения из размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

1.9. Работникам, отработавшим неполный месяц по уважительным причинам, выплата доплат производится за фактически отработанное время.

1.10. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора Учреждения.

2. Доплаты из специального фонда заработной платы:

2.1. Доплаты из специального фонда заработной платы, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда:

Доплаты из специального фонда заработной платы за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются от должностного оклада работника. Размеры данных выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации по должностям.

2.1.1. Компенсационные выплаты:

- компенсационные выплаты пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем (3 дня) (до 5 % от общего специального ФОТ);
- доплаты сотрудникам к должностным окладам до минимальной оплаты труда, которые гарантированы трудовым законодательством Российской Федерации
- денежная компенсация педагогическим работникам для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей;
- за квалификационную категорию работников:

Наименование выплаты	Критерии установления	Размер
За квалификационную категорию работников, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом.	Наличие квалификационной категории	Повышающий коэффициент 1,2 - Высшая категория; 1,1-Первая категория

2.1.2. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест или оценки их условий труда, и исчисляются по фактически отработанному в неблагоприятных условиях времени:

№	Наименование должности работников	Критерии установления	Размер
1.	Уборщик служебных помещений	Работа по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применение, уборка общественных туалетов	До 12 % (от должностного оклада)
2.	Машинист по стирке и ремонту спец одежды	Работа по стирке белья с использованием моющих и	До 12% (от должностного оклада)

		дезинфицирующих средств	
3.	Повар	Работа с вредными и опасными условиями труда (горячая плита)	До 12 % (от должностного оклада)
4.	Кухонный работник	Работа с хлорсодержащими веществами, с дезинфицирующими средствами	До 12 % (от должностного оклада)
8.	Старшая медицинская сестра	Работа с медикаментами, с дезинфицирующими средствами	До 12 % (от должностного оклада)
9.	Помощник воспитателя	Работа по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов	До 12 % (от должностного оклада)

2.1.3. Доплаты за работу в ночное время

№	Наименование должности работников	Критерии установления	% от должностного оклада
1.	Сторож	За работу в ночное время	(за каждый час работы в период с 22.00 часов до 06.00 часов утра)-35%, за работу в праздничные дни в двойном размере за фактически отработанные часы.

2.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс, включает в себя доплаты:

2.2.1. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей педагогических работников, влияющей на качество обучения и воспитания обучающихся, устанавливаются за:

3. Доплаты и надбавки за проверку тетрадей и письменных работ:

3.1. Оплата производится в рублях:

Критерии	Период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма	Кому выплачивается
По русскому языку, литературе, математике	На учебный год	700 руб	Учителя русского языка и литературы, Учителя математики
Начальные классы	На учебный год	700 руб	Учителя начальных классов
Английский язык, химия, история, обществознание, биология,	На учебный год	300 руб	Учителя английского языка, химии, истории, обществознания, биологии, географии, физики, ОПД

география, физика, ОПД			
---------------------------	--	--	--

5. Доплаты за заведование учебным кабинетом и мастерскими.

5.1. Доплата за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.) осуществляется по результатам проверки кабинетов комиссией перед началом учебного года, состав которой утверждается приказом директора школы и включает в себя представителей администрации и членов структур самоуправления школы. Максимальная доплата может составлять 250 рублей в месяц.