

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 39 ГОРОДА СЫЗРАНИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 17 сентября 2018г

№511

Об утверждении перечня функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

Во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. N 226 "О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 гг" , от 07.05.2012г №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» **приказываю:**

1. Утвердить перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение)
2. Инспектору по кадрам Шариповой Е.А ознакомить должностных лиц с приказом.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой»

Директор



И.Н.Лисина

Перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

1. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности
2. Осуществление закупок товаров, услуг, работ:
 - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
 - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
 - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг и ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.
3. Распределение средств, полученных от приносящий доход деятельности.
4. Сдача в аренду имущества в порядке, установленном законодательством
5. Организация производственной деятельности:
 - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников;
 - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
6. Проведение промежуточной аттестации.
7. Прием обучающихся в учреждение.
8. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества:
 - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;
 - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационного учёта;
 - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
9. Принятие на работу сотрудника:
 - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
10. Оплата труда
 - установление необоснованных персональных коэффициентов, надбавок, доплат;
 - работа премиальной комиссии в подготовке документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера.
11. Проведение аттестации педагогических сотрудников:
 - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;
 - подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждений государственных и ведомственных наград.