

24 12 20

09062018/5

координатор  
г-н В. Мусолюев  
Мусолюев

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
ГБОУООШ №39 г. Сызрани**  
на период с 01 января 2019 года по 31 декабря  
2021г.

<p>От работодателя: директор ГБОУ ООШ № 39 г.Сызрани <i>Для документов</i> <i>И.Н.Лисина</i> И.Н.Лисина</p>	<p>От работников: председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани <i>Морозова</i> А.С.Морозова</p>
---	--

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 2020 год

**1. Внести изменения в раздел 4 Положения о дополнительных оплачиваемых отпусках работников «Другие дополнительные оплачиваемые отпуска» в абзац 2 и 3 изложив его в следующей редакции: » за работу в течение учебного года (с 01.09. по 31.08) без больничного листа нетрудоспособности для членов профсоюза ГБОУ ООШ № 39 г. Сызрани – 5 календарных дней;**

- за работу в течение учебного года без больничного листа нетрудоспособности для членов профсоюза структурных подразделений – 2 календарных дня»

**2. Внести изменения в Положение о надбавках и доплатах к заработной плате, выплачиваемых из специального фонда работникам изложив в следующей редакции**

« 1.1. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников ГБОУ ООШ № 39 г. Сызрани в повышении качества образовательного-воспитательного процесса, развития творческой инициативы и активности посредством:

- доплат за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплат за заведование учебным кабинетом;
- выплат, определяемых повышающим коэффициентом за деление класса на группы при изучении отдельных предметов;
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими ученую степень, звания и отраслевые награды;
- оплаты больничного листа;
- доплат компенсационного характера, предусмотренных ТК РФ;
- доплат за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися
- доплат за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий;
- доплат за работу с родителями
- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий;
- доплаты за высокое качество выполнения обязанностей руководителя методического объединения
- доплаты за качественное составление расписания учебных занятий
- доплаты за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за работу с опекаемыми детьми, по вопросам материнства и детства
- доплаты за качественное выполнение обязанностей ответственного за воинский учёт и бронирование
- доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
- доплаты за работу в ДОЛ в качестве заместителя начальника
- доплаты за работу в ДОЛ в качестве воспитателя
- доплаты за участие в эстетическом оформлении учреждения и благоустройстве территории
- доплаты за своевременное и качественное заполнение программы АСУРСО;
- доплаты за своевременное и качественное заполнение программы Е-услуги;
- доплаты за своевременное и качественное заполнение программы АИС «Кадры в образовании»;
- доплаты за работу с молодым специалистам.
- и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

1.2. Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются при участии Управляющего совета ГБОУ ООШ № 39 г. Сызрани на основании приказа директора.

1.3. Экономия специального фонда распределяется на поощрения сотрудников:

- по итогам учебного года;
- по итогам финансового года;

## 2. Доплата за проверку тетрадей

2.1. Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей устанавливается на основании следующих показателей работы:

- качество контроля за ведением тетрадей со стороны учителя;
- объективность выставления оценок за письменные работы
- соблюдение единого орфографического режима.

2.2. Данная выплата устанавливается один раз в полугодие при расчете тарификации на 1 сентября и 1 января в рублевом соотношении.

Критерии	Период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма	Кому выплачивается
По русскому языку, литературе	На учебный год	1000 руб	Учителя русского языка и литературы,
математике	На учебный год	800 руб	Учителя математики
Начальные классы	На учебный год	1000 руб	Учителя начальных классов
Английский язык, химия, история, обществознание, биология, география, физика, ОПД ОБЖ	На учебный год	500 руб	Учителя английского языка, химии, истории, обществознания, биологии, географии, физики, ОПД ОБЖ

## 3. Доплата за заведование учебным кабинетом

3.1. Доплата педагогическим работникам за заведование учебным кабинетом устанавливается в размере от 50 до 300 рублей.

3.2. Сумма доплаты устанавливается на 01 сентября и 01 января на основании следующих показателей:

- обеспечение оптимальных условий для повышения качества образовательного процесса;
- соблюдение требований СанПиН и ППБ;
- обеспечение долговечности используемого оборудования и мебели;
- качество и уровень использования в учебном процессе компьютерной техники, в т.ч. интерактивных досок,
- эстетичность оформления кабинета.

## 4. Выплаты, определяемые повышающим коэффициентом за деление класса на группы при изучении отдельных предметов

4.1. При делении класса на группы при изучении отдельных предметов, в соответствии с учебным планом образовательных учреждений Самарской области, реализующих программы общего образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 04.04.2005 № 55-од, применяется коэффициент – 2.

5.2. Данная выплата устанавливается один раз в полугодие при расчете тарификации на 1 сентября и 1 января.

## 5. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников

5.1. В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», устанавливаются следующие коэффициенты, учитывающие квалификационную категорию работников:

- для педагогических работников, имеющих высшую категорию – 1,2;
- для педагогических работников, имеющих первую категорию – 1,1;

5.2. Данные выплаты устанавливаются на основании аттестационного листа работника.

## **6. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими ученую степень, звание и отраслевые награды**

6.1. За ученую степень доктора наук устанавливается повышающий коэффициент 1,2.

6.2. За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ устанавливается повышающий коэффициент 1,1.

6.3. за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, в размере 10 процентов должностного оклада (оклада) или базовой стоимости учебной нагрузки. При наличии у работника двух и более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них. При наличии у работника ученой степени и почетного звания надбавки устанавливаются по каждому из этих оснований.

## **7. Оплата больничного листа**

Оплата больничного листа производится работодателем в соответствии с действующим Законодательством РФ.

## **8. Доплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ**

Компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливаются лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, и исчисляются по фактически отработанному в неблагоприятных условиях времени:

	Наименование должности работников	Критерии установления	Размер
1.	Машинист по стирке и ремонту спец одежды	Тяжесть трудового процесса	До 12% (от должностного оклада)
2.	Повар	Работа с вредными и опасными условиями труда (горячая плита)	До 12 % (от должностного оклада)
3.	Воспитатель	Напряжение трудового процесса	4 % (от должностного оклада)
4.	Помощник воспитателя	Работа по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов	До 12 % (от должностного оклада)
5.	Старшая медицинская сестра ДОУ № 8	Патогенные микроорганизмы: IV группы- условно-патогенные микробы (возбудители оппортунистических инфекций)	До 12 % (от должностного оклада)

8.1. В соответствии со ст.154 ТК РФ, доплата за работу в ночное время устанавливается в процентном отношении от базовой части заработной платы за каждый час работы (ночным является время работы в период с 22.00 до 6.00):

- сторожу – 35%.

8.2. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со ст.152 ТК РФ. Учетный период равен одному году.

8.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст.153 ТК РФ.

8.4. доплаты сотрудникам к должностным окладам до минимальной оплаты труда, которые гарантированы трудовым законодательством Российской Федерации.

8.5. Надбавка за качественное проведение коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного и школьного возраста (детьми-инвалидами):

-учитель-логопед- 18% от должностного оклада,

-педагог-психолог- 18% от должностного оклада,

- учитель-дефектолог- 18% от должностного оклада

-музыкальный руководитель- 18% от должностного оклада,

-инструктор по ФК- 18 % от должностного оклада,

-воспитатель группы компенсирующей направленности - 18%,

- за сложность контингента и создание условий для детей с ОВЗ (детей-инвалидов)-18%

- мед работник структурного подразделения- до 20 % от должностного оклада

-помощник воспитателя - 18 % в группах компенсирующей направленности,

- старший воспитатель- до 20 % от должностного оклада

- заведующий СП – до 20% от должностного оклад

8.6. доплата за высокое качество выполнения обязанностей руководителя методического объединения, школьной службой медиации, ППк, школьным музеем, различными объединениями учащихся (РДШ, «Юнармия», Совета обучающихся , волонтерского отряда , спортивного клуба до - 2500 рублей

8.7. доплата за качественное составление и корректировки расписания учебных занятий до 3000 рублей

8.8. доплата за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за работу с опекаемыми детьми, по вопросам материнства и детства до 1500 рублей;

8.9. доплата за качественное выполнение обязанностей ответственного за воинский учёт и бронирование до 3000 рублей;

8.10. доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 7000 руб;

8.11. доплата за работу в ДОЛ в качестве заместителя начальника – до 4000 руб

доплата за работу в ДОЛ в качестве воспитателя – до 3000 руб

8.12. доплата за участие в эстетическом оформлении учреждения и благоустройстве территории – до 1000 руб

8.13. доплата за своевременное и качественное заполнение программы АСУРСО- до 1000руб

- 8.14. доплата за своевременное и качественное заполнение программы Е-услуги- до 2000 руб
- 8.15. доплата за своевременное и качественное заполнение программы АИС «Кадры в образовании»- до 1000 руб
- 8.16. доплата за оказание помощи в работе с молодым специалистам – до 2000 руб
- 8.17. доплата за организацию, ведение контроля за горячим питанием обучающихся – до 4000 руб
- 8.18. доплата за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися устанавливается в размере до 1500 рублей.
- 8.19. доплата за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий устанавливается в размере до 1000 рублей
- 8.20. Доплата педагогическим работникам за работу с родителями устанавливается в размере до 1000 рублей.
- 8.21. доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса -3%
- 8.220. доплата за работу спортивного клуба– до 2000 руб.
- 8.23. Сумма доплат устанавливается ежемесячно на основании служебной записки зам. директора по УВР.

2. Внести изменения п.5.4. положения «Правила внутреннего трудового распорядка» изложив его в следующей редакции: Администрация Учреждения ведет учет рабочего времени, фактически, отработанного каждым работником. В случае болезни работника, последний по возможности незамедлительно информирует администрацию и предъявляет листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

#### График работы сотрудников

Должность	Время работы	Время перерыва
Директор	8.30-17.00	14.00-14.30
Секретарь руководителя Делопроизводитель	8.00 – 17.00	12.00 -13.00
Заведующий структурного подразделения	8.00 – 17.00	13.00 -14.00
Зам. директора по УВР	8.00 – 16.30	13.30 -14.00
Старший воспитатель	8.00 – 15.12	

Учитель –логопед	20 часов в неделю	
Педагог-психолог	9.00-17.00	12.00 -13.00
Музыкальный руководи- тель	24 часа в неделю	С 12.30-13.00
Старшая мед.сестра медсестра	8.00 – 16.48	12.00 -13.00
Воспитатели , учителя	Не более 36 часов в неделю согласно расписания уро- ков/занятий	Прием пищи в течение рабочего времени одновременно с обуча- ющимися/воспитанниками в столовой школы/группе
Воспитателю групп ком- пенсирующей направлен- ности	25 часов в неделю со- гласно графика	
Инструктор по ФИЗО	30 часов в неделю	С 12.30-13.00
Повар : 1 смена 2 смена	6.00 -14.00 09.00- 17.00	Прием пищи в течение рабочего времени
Помощники воспитателя	8.00 – 17.00	14.00 – 15.00
Кладовщик	8.00 – 17.00	13.00 – 14.00
Кастелянша	8.00 – 17.00	13.00 -14.00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	8.00 – 17.00	12.00 – 13.00
Уборщик служебных по- мещений	8.00 – 17.00	12.00 -13.00
Дворник, грузчик, рабо- чий по комплексному об- служивания здания	8.00- 17.00	13.00 -14.00
Сторожа	Рабочие дни: 18.00 - 07.00  Выходные дни и празд- ничные дни : 8.00-8.00 (по графику)	Прием пищи в течение рабочего времени
Сторожа СП	Согласно графику рабо- ты	

Библиотекарь	10.00- 12.30	
Заведующие хозяйством	8.00 – 17.00	12.00 -13.00
Бухгалтер, главный бухгалтер, специалист по закупкам	8.30 -17.30	12.00-13.00 13.00 -14.00
Педагог- психолог	9.00- 16.12	13.00- 14.00
Учитель – логопед	По графику: (8.00-12.00) 9.00- 13.00	
Кухонный рабочий	8.00 – 17.00	13.00 -14.00
Инспектор по кадрам	8.00 – 17.00	13.00 -14.00
Вахтер (школа)	7.00-15.30	12.00-12.30
Вахтер (СП)	8.00-17.00	13.00-14.00
Специалист по охране труда	9.00-11.00	
Гардеробщик	С 7.30-16.00	12.00-12.30

3. Изложить Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам , административно-управленческому, обслуживающему персоналу ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани изложив его в следующей редакции:

«Положение разработано в соответствии с нормативными документами: статьей 144 Трудового кодекса РФ; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»; Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 83 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями от 03.02.2012 г.); Постановлением правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60; Постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника); Постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Приказом министерства образования и науки Самарской области



от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»; Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего возраста Самарской области», Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области (утв. приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 г. N 29-од), приказом от 30.09.2015г № 382/1 –од « о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №31-од «Об утверждении размера и порядка стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»; Постановлением Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»; Уставом Учреждения; Постановлением Правительства Самарской области от 25.09.2012 №475 « О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области № 582 от 30 октября 2013 года «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области № 278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Приказ министерства образования и науки Самарской области №278-ОД от 04.09.2014 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», постановления Правительства Самарской области № 917от 31.12.2015г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 №690 «Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной

деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета», постановления Правительства Самарской области № 773–од «О внесении изменений в отдельные постановления министерства Правительства Самарской области от 01.06.2006г «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и постановления Правительства Самарской области №262 –од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области» от 03.07.2017г », распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019г № 865-р.приказ министерства образования и науки Самарской области №555-од от 14.12.2020г «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»

1.3. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно-хозяйственного персонала и иным работникам Учреждения и структурных подразделений и распространяется на педагогических работников, административно-хозяйственный персонал, иных работников Учреждения и структурных подразделений.

1.4. Положение определяет виды и условия установления стимулирующих выплат, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всем работникам Учреждения: педагогическим работникам, административно-обслуживающему персоналу, медицинским работникам и иным работникам Учреждения за фактически отработанное время.

1.5. Положение содержит перечень критериев качества труда работников учреждения, разработанных администрацией учреждения, которые принимаются на Общем собрании работников коллектива.

1.6. Стимулирующие выплаты не являются гарантированными и зависят от оценки работодателем качества работы работника. Они назначаются исключительно за показатели в работе, превышающие минимально требуемые.

1.7. Положение согласовывается с управляющим советом и профсоюзным комитетом, принимается решением общего собрания трудового коллектива, утверждается приказом директора Учреждения.

## **2. Размер стимулирующего фонда и стимулирующих выплат**

2.1. Стимулирующий фонд по категориям работников составляет: ФОТ педагогических работников - 63,7%, ФОТ АХП- 33,3%.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- **Стимулирующие надбавки** за эффективность (качество) работы, надбавка за интенсивность и напряженность работы
- **Стимулирующие доплаты**
- **Стимулирующие выплаты директору Учреждения.** Стимулирующий фонд директора учреждения составляет не более 3 % от общего стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.
- **Стимулирующий фонд заведующего структурным подразделением** составляет не более 10 % от общего стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения. Надбавка за эффективность (качество) работы заведующего СП устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы: 19-23,5 баллов - до 2,5% от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения; 24 балла и более - от 2,5% до 5% от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения. Надбавка за эффективность (качество) работы, надбавка за интенсивность и напряженность работы

руководителям структурных подразделений могут быть отменены или снижены до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя структурного подразделения и средней заработной платы работников соответствующего образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности 3.

- Премии.

2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам структурных подразделений распределяется следующим образом:

- 24 % от стимулирующей части фонда оплаты труда - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- 13 % - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- 25 % - на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется;
- 25 % - на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников.

2.5. Стоимость балла рассчитывается бухгалтером Учреждения по следующей схеме:

$$\text{Стоимость одного бала} = \frac{\text{сумма стимулирующего фонда определенной категории работников}}{\text{количество баллов, набранных работниками определенной категории} * \text{количество работников, относящихся к данной категории}}$$

2.6. Размер стимулирующих выплат работника определяется путем умножения стоимости (в рублях) одного балла на сумму баллов, набранных работником общеобразовательного учреждения. Стоимость одного балла стимулирующей части фонда оплаты труда и размер поощрительных выплат по результатам работы работников учреждения утверждается приказом директора Учреждения.

2.7. Стоимость балла может меняться в течение учебного года по мере изменения норматива.

2.8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работник», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет. Время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

### **3. Условия для назначения стимулирующих выплат (надбавок), кроме премий и доплат.**

3.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются настоящим коллективным договором, иными локальными нормативными актами на основе Перечня

критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников, с учетом критериев, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки».

3.2. Виды, порядок, размеры и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области.

3.3. Условия для назначения стимулирующих выплат (надбавок), кроме премий и доплат.

являются:

- Стаж работы в должности не менее 4 месяцев в данном учреждении;
- Отсутствие случаев травматизма учащихся, детей (воспитанников) на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений, выявленные в ходе проверки контролирующими органами учреждения, надзорных органов, невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц учреждения
- Достижение критериев качества труда работников.

3.4. Условиями отмены или снижения стимулирующих выплат (надбавок), кроме премий и доплат являются:

- Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, детей (воспитанников) во время пребывания детей в структурном подразделении - «Детский сад» во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и детей (воспитанников) была возложена на данного педагога.

- Наличие дисциплинарных взысканий.

Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора Учреждения без согласования с управляющим советом.

- При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника.

3.5. Решение об установлении доплат и премий из стимулирующего фонда, снижении или отмене оформляются приказом директора учреждения и доводятся до сведения работника.

#### **4. Сроки предоставления информации о показателях деятельности.**

Формы листов самоанализа разрабатывается комиссиями, в состав которой входят представители администрации, председатели профсоюзных комитетов, представители работников Учреждения и утверждаются приказом директора учреждения.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы выплачиваются итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности. Педагогические работники школы представляют листы самоанализа заместителю директора по УВР в соответствии с критериями оценки деятельности не позднее 15 января, 15 сентября текущего года и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни.

Заместитель директора по УВР проверяет достоверность информации, представленной в листах самоанализа, подсчитывают количество набранных работниками баллов; представляет листы самоанализа работников директору Учреждения не позднее 18 января, 18 сентября текущего года.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам СП «Детский сад», административно управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам учреждения устанавливаются по

итогах работы за год в соответствии с критериями оценки деятельности до 15 января текущего года. и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни.

Обслуживающий персонал школы представляют заведующему хозяйством учреждения листы самоанализа в соответствии с критериями оценки эффективности труда по итогам календарного года в срок до 15 января.

Педагогические работники структурных подразделений, медицинские работники, помощники воспитателя, заведующие хозяйством структурных подразделений и весь вспомогательный и обслуживающий персонал и иные работники структурных подразделений представляют заведующим структурных подразделений листы самоанализа и аналитические материалы (портфолио) в соответствии с критериями оценки эффективности труда по итогам календарного года до 15 января

Административно-управленческий персонал школы представляют листы самоанализа деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы (эффективность труда), не позднее 15 января текущего директору Учреждения

Зам. директора по УВР, заведующие структурных подразделений главный бухгалтер, заведующий хозяйством (школа) в соответствии со своими должностными обязанностями:

- проверяют достоверность информации, представленной в материалах по самоанализу;
  - подсчитывают количество набранных работниками баллов;
- разрабатывают проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам учреждения, и представляют на согласование директору Учреждения  
 Директор Учреждения согласовывает листы самоанализа работников учреждения с Управляющим Советом школы и издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат до 25 сентября и 25 января.

**Критерии и показатели качества труда работников ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани для определения надбавок и доплат педагогическим работникам.**

5.1.Критерии и показатели качества труда учителей:

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	баллы
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Отсутствие – 2б. Снижение –1 б.
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и\ или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Выше на 0,5 б. и более - 2б. Выше на 0,3 б. и более - 1 б. Выше на 0,1 б. – 0,5б.
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и / или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие – 1б.

	<p>Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения):</p> <p>На уровне округа (очное)-1 балл;</p> <p>На уровне области (очное)-2балла;</p> <p>На всероссийском уровне (заочное) -3балла</p>	1-3б
	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня):</p> <p>призер окружного (очного) конкурса – 1 балла - победитель окружного (очного) конкурса – 2 балла -призер зонального и регионального конкурса (очное) –3 балла ):</p>	1-3б
	<p>Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников</p> <p>Работа с обучающимися, имеющими низкую мотивацию к обучению, и с детьми с ОВЗ при наличии индивидуальной программы развития и отчета работы за полугодие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам выполнения внешних контрольных работ, отметок по четвертям и в учебном году (улучшение показателей или сохранение)- 1 балла</li> <li>- организация участия данной категории детей в мероприятиях разного уровня в зависимости от количества и результативности – 1 балла</li> </ul>	2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	3балла
	Пропуски учащимися уроков педагога по неважным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	1балл
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	<p>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе :</p> <p><b>Школьный уровень</b> (победители и призеры)– 0,5 балла</p> <p><b>Окружной уровень</b> (очный) 2, 3 место – 1-2 балл</p> <p>1 место – 3 балла</p> <p><b>Областной уровень</b> (очный) 2, 3 место – 3 балла</p> <p>1 место – 4балла</p> <p><b>Всероссийский уровень</b> (заочный) – 1 балл</p>	0,5- 4б
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе:	0,5-3б

<p><b>Школьный уровень</b> (победители и призеры)– 0,5 балла</p> <p><b>Окружной уровень (очный)</b> 2, 3 место – 1,2 балл, 1 место – 3 балла</p> <p><b>Областной уровень (очный)</b> 2, 3 место – 2 балла</p> <p>1 место – балла</p> <p><b>Всероссийский уровень (очный)</b> победители и призеры – 3 балл</p> <p>Всероссийский уровень (заочный) – 1 балл</p>	
<p>Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе:</p> <p><b>Школьный уровень</b> – 0,5 балла за каждого победителя и призера</p> <p><b>Окружной уровень (очный)</b> 2, 3 место – 1 балл 1 место – 2 балла</p> <p><b>Областной уровень (очный)</b> 2, 3 место – 2 балла 1 место – 3балла</p> <p><b>Всероссийский уровень (очный)</b> победители и призеры– 3балла</p> <p><b>Всероссийский уровень (заочный)</b> – 1 балл</p>	0,5-3
<p>Проведение мероприятий по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся направлены на ознакомление учащихся со структурой экономики</p>	16
<p><b>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)</b></p> <p>Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования , в общей численности обучающихся</p>	80%-36 50%-16
<p>Доля обучающихся, занимающихся в объединениях технической и естественно-научной направленности, в общей численности обучающихся</p>	30%- 36
<p>Участие обучающихся в мероприятиях по развитию экологической культуры, по патриотическому воспитанию.</p> <p>На уровне округа-1б , дополнительно за победу 2 балла</p> <p>На уровне региона -2 , дополнительно за победу 2 балла (считать по повышенному уровню)</p>	4балла

	Охват обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %)	3 балла
	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в различные виды занятости, в общей в общей численности обучающихся	100%-2б
	Своевременное выявление семей и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации. Несвоевременное выявление – (-1б)	1б
	Доля обучающихся, получивших в рамках проекта «Билет в будущее» рекомендаций по построению индивидуальной образовательной траектории	До 30%-2 балла
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT- технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	40 % и выше – 3 б От 25 % до 39 % - 2 б. От 10 % до 24 % - 1 б.
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	От 7 до 10 занятий – 3б От 4 до 6 занятий – 2б От 1 до 3 занятий – 1б
	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	Наличие взаимодействия - 1балл
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Отсутствие во время образовательного процесса фактов травматизма среди обучающихся	Отсутствие -1б
	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение <u>Правил</u> дорожного движения	Отсутствие -1 балл
	Доля обучающихся- участников движения ВФСК «ГТО» в общей численности обучающихся	100%-1б
	<b>Итого:</b>	<b>балла</b>

## 5.2. Критерии и показатели качества труда



**педагога –психолога:**

Проведение профориентационных занятий с обучающимися	занятие 1 балл	До 10 баллов
Проведение мастер –классов ,конференций, выступлений		4 балла
Проведение психологических консультаций	За каждую консультацию 0,5 балла	До 10 баллов
Учет рекомендаций ПМПК		3 балла
<b>Итого</b>		<b>27 баллов</b>

**Критерии и показатели качества труда административно – управленческого аппарата**

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
<b>1.Эффективность процесса обучения</b>		
1.1	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования 100% - 1 балл	1
1.2	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества (по состоянию на 1 марта текущего года): 96%-99% обучающихся -1 балл 100% обучающихся- 2 балла	2
1.3	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 100% обучающихся - 2 балла	2
1.4	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ГВЭ(ОГЭ): по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла	2
1.5	Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ГВЭ (ОГЭ) максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла	2
1.6	Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования, (от общего количества по состоянию на 1 марта текущего года): 96%-99% обучающихся -1 балл 100% обучающихся- 2 балла	2
1.7	Доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании. От общего числа обучающихся, допущенных до ГИА – 11 (без учета сентябрьских сроков):	2

	100 % выпускников- 2 балла	
1.8	Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору – 2 балла	2
1.9	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% обучающихся- 1 балл	1
1.10	Доля выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по одному из предметов по выбору: 100% обучающихся- 1 балл	1
1.11	Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций: на окружном уровне: 3 и более человек - 1 балл; на региональном уровне: 1-2 человека – 1балл; 3 и более человек – 2 балла; на всероссийском или международном уровнях - 3 балла	3
1.12	Доля участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 4-9 классов: 80% -89% – 1 балл, 90% и более - 2 балла	2
Итого		31

## 2.Эффективность коррекционно-развивающей работы

2.1	Доля выпускников 9 классов, продолживших обучение в образовательных учреждениях общего или профессионального образования, или трудоустроенных, (за исключением лиц, имеющих ограничения по медицинским показаниям): 85-90%- 2 балла, 100%- 3 балла	3
2.2	Наличие участников и победителей а движении «Абилимпикс» на региональном уровне участие- 2 балла победители- 3 балла	3
2.3	Доля детей с ОВЗ, осваивающие дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий, от общего количества обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО. Утвержденного распоряжением МОиН СО- 1 балл; выше – 2 балла	2
2.4	Доля детей, обучающихся на дому по медицинским показаниям, охваченных внеурочной деятельностью: 50% от общего количества обучающихся на дому- 1 балл, свыше 50 % обучающихся на дому- 2 балла	2
2.5	Наличие профилей трудового обучения, соответствующих запросам рынка труда региона 1-2 профиля- 1 балл; 3 и более- 2 балла	2
2.6	Соответствие перечня реализуемых в ОО адаптированных основных общеобразовательных программ рекомендациям ПМПК (количество программ = количество нозологий) : 3 балла	3
2.7	Наличие систематического психолого- педагогического сопровождения в образовательной организации (штат службы психолого- педагогического сопровождения укомплектован в полном объеме профильными специалистами) : 2 балла	2
2.8	Наличие в штате ОО тьюторов, имеющих соответствующее образование или прошедших профессиональную переподготовку – 1 балл	1
2.9	Реализация в полном объеме мероприятий, предусмотренных индивидуальными программами реабилитации или абилитации детей- инвалидов, в	1

	том числе в дистанционном формате – 1 балл	
2.10	Обеспечение доступной образовательной среды ОО (универсальный дизайн, наличие специализированных технических средств обучения, развивающее пространство образовательной организации): для тех категорий обучающихся с ОВЗ, которые в настоящее время обучаются в образовательной организации- 1 балл; для всех категорий обучающихся с ОВЗ – 2 балла	2
2.11	Наличие положительной динамики коррекционной деятельности (по результатам внутреннего мониторинга): 20-59% - 1 балл; 60% - 2 балла	2
	Итого:	26

### 3. Эффективность воспитательной работы

3.1	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельностью, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению: 100% - 1 балл	1
3.2	Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца - 1 балл (подтверждающие документы – ежеквартальный отчет МОИН СО)	1
3.3	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательной организации, кроме волонтерских: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО – 1 балл; выше – 2 балла	2
3.4	Участие в проектах по патриотическому воспитанию на уровне: образовательного округа (муниципального образования) – 1 балла; региона - 2 балла	2
3.5	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея: паспортизированного - 2 балл; в процессе создания (но не более 2-х лет) – 1 балла	2
3.6	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО – 1 балл; выше- 2 балла	2
3.7	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества. В том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО – 1 балл; выше- 2 балла	2
	Итого:	12

### 4. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения

4.1	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов ОО- 2 балла	2
4.2	Доля обучающихся по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 0,5 балла, выше - 1 балл	1

4.3	Доля обучающихся, использующих федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования. В общем числе обучающихся: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО - 0,5 балла, выше - балл	2
4.4	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла; на региональном уровне - 1 балл; на российском или международном уровнях – 2 балла (оценивается по наивысшему уровню)	2
4.5	Наличие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) результат использования гранта распространяется на: образовательную организацию – 0,5 балла; на муниципальный уровень или на уровень образовательного округа– 1 балл; на региональный уровень – 1,5 балла; всероссийский уровень – 2 балла	2
Итого:		9

### **5.Эффективность обеспечения доступности качественного образования**

5.1	Численность обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балл	2
5.2	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балл	2
Итого:		4

### **6.Эффективность управленческой деятельности**

6.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне "образовательного округа" - 1 балл, на региональном уровне - 2 балла, на федеральном уровне -3 балла	3
6.2	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
6.3	Реализация проектов совместной деятельности с общественными организациями и НКО, в том числе общественными организациями родителей детей – инвалидов: 1 балл	1
6.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образо-	1

	вательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	
Итого:		7
<b>7.Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
7.1	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора, со стороны Госпожнадзора) : 2 балла	2
7.2	Отсутствие или снижение уровня (отрицательная динамика) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 2 балл	2
Итого:		4
<b>8.Эффективность использования и развития ресурсного</b>		
8.1	Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 2 балл	2
8.2	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО– 2 балл, выше -3 балла	3
8.3	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 2 балла, выше – 3 балл	3
8.4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО– 2 балл, выше -3 балла	3
8.5	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставников выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО– 1 балла; выше- 2 балла	2
7.4	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне– 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла	3
Итого:		16
<b>ВСЕГО:</b>		<b>100</b>

**Критерии и показатели качества труда  
Главного бухгалтера**

Основание для премирования	Значение критериев	Сроки оценивания	Количество баллов
Эффективная организация использования материально – технических и финансовых ресурсов	Правильное планирование бюджета Учреждения по направлениям	Приложить отчет по итогам года	10 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности		10 баллов
	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода		10 балла
	<b>Итого</b>		<b>30 баллов</b>

**Критерии и показатели качества труда заведующего хозяйством**

Высокое качество хозяйственной деятельности	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований выполнения пожарной, электробезопасности.	Приложить отчет по итогам года	10 баллов
	Подготовка школы к новому учебному году без замечаний		9 баллов
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		2балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		4 балла

Отсутствие предписаний в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	10 баллов
Выполнение программы по энергосбережению	1 балл
<b>Итого</b>	<b>36 баллов</b>

**Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала учреждения (школы).**

Основание для премирования	КРИТЕРИИ	Количество баллов
Позитивные результаты в деятельности библиотеки	<b>Библиотекарь</b>	1 балл
	Эффективное применение информационных технологий в работе библиотеки	1 балл
	Эффективная работа по сохранности учебников и библиотечного фонда школы	1 балл
	<b>Итого</b>	<b>2 балла</b>
Позитивные результаты по	<b>Уборщица служебных помещений, дворник</b>	
	Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние на закрепленной территории	1 балл
	<b>Итого</b>	<b>2балла</b>
	<b>Рабочий по обслуживанию здания</b>	
Оперативное и качественное устранение технических неполадок	0,5 - 1балл	
	<b>Итого</b>	<b>2 балла</b>

созданию в школе комфортных условий	<b>Сторож</b> Сохранность зданий, сооружений и имущества школы во внеурочное время. Отсутствие замечаний по выполнению режима охраны в выходные и праздничные дни.	1 балл  1 балл
	<b>Итого</b>	<b>2балла</b>
	<b>Вахтер</b> Отсутствие обоснованных жалоб на своевременность подготовки документов и культуру обслуживания. Эффективная и качественная работа по обеспечению порядка в здании. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	1 балл  1 балл
	<b>Итого</b>	<b>2балла</b>
	<b>Дворник</b> Бережное отношение и сохранность уборочного инвентаря. Эффективная и качественная работа по созданию здоровье – сберегающих и безопасных условий труда	1 балл  1 балл
	<b>Итого</b>	<b>2 балла</b>
<b>Специалист по охране труда</b>		
	Качественное ведение документации и сохранность вверенной документации	3 балла
	Качественное выполнение и своевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации и контролирующие органы организации и контролирующие органы	2 балла
	Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, пожарной безопасности.	2 баллов
	<b>Итого</b>	<b>7 баллов</b>

**Критерии и показатели качества труда работников структурных подразделений Детский сад №59» и «Детский сад №8» ГБОУ ООШ №39 г.Сызрани  
для определения стимулирующих выплат.**

Критерии оценки эффективности (качества) работы  
Заведующих структурных подразделений

Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
---------------------	--------------------------------



<b>Обеспечение качества дошкольного образования</b>	
Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	3
Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5
Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5
Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.	6
Итого:	19
<b>Эффективность организации воспитательной работы</b>	
Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5
Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	4
Итого:	9
<b>Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников</b>	
Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5
Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО ( <a href="https://www.gto.ru">https://www.gto.ru</a> )	5
Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся:	5

1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3
Итого:	18
<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	
Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i>	9
Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i>	5
Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	6
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2
Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2
Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2
Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4
Итого:	30
<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>	
Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов	5
Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3
Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МО-	3

иНСО –2 балла; выше -3 балла	
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4
Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4
Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5
Итого:	24
ВСЕГО:	100

**Критерии оценки эффективности (качества) работы старших воспитателей структурных подразделений:**

Критерии	Вид оценивания (в баллах)	
<b>Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда)</b>		
Критерии оценивания	Сроки оценивания	Максимальное количество \
Работа в инновационном режиме:  - разработка и внедрение педагогами инновационных технологий в образовательный процесс (проведение нетрадиционных мероприятий, разработка программ, методических пособий, перспективных планов, проектов и др.)	Приложить отчет по итогам года	3

<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, в том числе интернет-конкурсах, и т.п.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• городской, окружной, заочный уровни</li> <li>• областной уровень и выше.</li> </ul>		1
<p>Распространение педагогического опыта старшего воспитателя и педагогов в профессиональном сообществе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выступление/участие в конференциях, форумах, семинарах, мастер-классах, методических объединениях и т.д.</li> <li>- участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях, фестивалях. <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне учреждения, заочное участие</li> <li>• на уровне «образовательного округа», области и выше</li> </ul> </li> </ul>		3
<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• городской, окружной уровень, заочный</li> <li>• областной уровень и выше</li> </ul>		1
<p>Организация работы по созданию и обогащению развивающей предметно-пространственной среды</p>		2
<p>Профессиональная активность старшего воспитателя и педагогов (начиная с уровня учреждения)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в жюри конкурсов</li> <li>- руководство творческой группой, участие в работе творческой группы,</li> <li>- участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования и т.п.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне учреждения, заочное участие</li> <li>• на уровне «образовательного округа», области и выше</li> </ul>		1
<p>Высокое качество образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.</li> <li>- своевременное и качественное ведение документации</li> <li>- своевременность предоставления отчетности и ответов на письменные запросы</li> </ul>		3

Работа с информационными ресурсами. - заполнение мониторингов - использование прогрессивных форм обработки документации, - работа с автоматизированными информационными системами Е-услуги, АСУ РСО, АИС «Кадры в образовании» и др. - подготовка информации на сайт учреждения		3
Эффективность взаимодействия с социумом по вопросам воспитания и развития дошкольников		2
Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалифицированных категорий		2
Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: -от 10% до 20% от общего числа -20% и более		1 2
<b>Итого:</b>		<b>26 баллов</b>
<b>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда)</b>		
За сложность и напряженность в работе с детьми : - сложность контингента воспитанников - группы раннего возраста		0,5 1
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников		1
За сложность и напряженность в работе при превышении плановой наполняемости		1
<b>Итого:</b>		<b>3 балла</b>

**Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)**

Эффективность реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей: - обеспечение посещаемости 70-75 % - свыше 75%		1 2
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций		3
Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий.		2
Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников во время образовательного процесса		3
<b>Итого:</b>		<b>11 баллов</b>
<b>Всего:</b>		<b>40 баллов</b>

**Критерии оценки эффективности (качества) работы работников структурных подразделений «Детский сад №59» и «Детский сад №8»:**

<b>Наименование должности</b>	<b>Критерии</b>	<b>Вид оценивания (в баллах)</b>
Воспитатель, музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель -дефектолог	Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии (направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда)	

	<p>Работа в инновационном режиме:</p> <p>-Применение инновационных педагогических технологий (здоровьесберегающих технологий, проектная деятельность, использование электронных образовательных ресурсов, технологий развивающего обучения и др.)</p>	1
	<p>Распространение педагогического опыта педагогов в профессиональном сообществе:</p> <p>- выступление/участие в конференциях, форумах, семинарах, мастер-классах, методических объединениях и т.д.</p> <p>- участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях, фестивалях.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне учреждения, заочное участие ( не менее 3 раз)</li> <li>• на уровне «образовательного округа», области и выше</li> </ul>	1  2
	<p>Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• городской, окружной уровень, заочный</li> <li>• областной уровень и выше</li> </ul>	1  2
	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, в том числе интернет-конкурсах, и т. п.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень учреждения, заочный,</li> <li>• городской, окружной уровни</li> <li>• областной уровень и выше.</li> </ul>	1  1,5  2

	<p>Профессиональная активность педагогов (начиная с уровня учреждения)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в жюри конкурсов, в работе творческих групп;</li> <li>- участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования и т.п</li> <li>-участие в работе ППк</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне учреждения, заочное участие (не менее 2-х раз)</li> <li>• на уровне «образовательного округа», области и выше</li> </ul>	<p>1,5</p> <p>2</p>
	<p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения:</p> <p>реализация проектов, акций с привлечением общественности и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на уровне структурного подразделения</li> <li>• на городском, окружном уровнях и выше</li> </ul>	<p>0,5</p> <p>1</p>
	<p>Работа по созданию и обогащению развивающей предметно-пространственной среды</p>	<p>1</p>
	<p><b>Итого</b></p>	<p><b><u>11 баллов</u></b></p>
<p><b>Помощник воспитателя, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог</b></p>	<p><b>Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости (направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда)</b></p>	
	<p>За сложность и напряженность в работе с детьми :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сложность контингента воспитанников</li> <li>- группы раннего возраста</li> </ul>	<p>0,5</p> <p>1</p>



	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	1
	За сложность и напряженность в работе при превышении плановой наполняемости	1
	<b>Итого</b>	<b><u>3 балла</u></b>
<b>Воспитатель, медицинский работник, помощник воспитателя</b>	<b>Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)</b>	
	Обеспечение высокой посещаемости :	
	-70-75%	1
	-76-85%	2
	-свыше 85 %	3
	Работа по снижению заболеваемости детей:	
	- пропущено одним ребенком по болезни не более 1,2 дня	1
	- пропущено одним ребенком по болезни не более 0,8 дня	2
- пропущено одним ребенком по болезни не более 0,5 дня	3	
Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий.	1	
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций.	1	
<b>Итого</b>	<b><u>8 баллов</u></b>	
<b><u>Педагогические работники:</u> музыкальный руководитель, инструктор по физической</b>	<b>Выплаты за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется, не менее 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда</b>	

культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	1
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников, проведении оздоровительных и профилактических мероприятий.	1
	<b>Итого:</b>	<b><u>2 балла</u></b>
Помощники воспитателя	Осуществление совместно с воспитателем двигательной деятельности детей на прогулках (группы раннего возраста)	3 балла
	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в группе	2 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>5 баллов</u></b>
Заведующий хозяйством СП	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом).	5 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	5 баллов
	<b>Итого:</b>	<b><u>10 баллов</u></b>
Повар, кухонный рабочий, кладовщик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	6
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников ( в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств	3
	<b>Итого:</b>	<b><u>9 баллов</u></b>
бухгалтер	Отсутствие обращений работников учреждения и обоснованных жалоб родителей	5 баллов

	Отсутствие обращений работников учреждения по поводу начисления правильности заработной платы	5 баллов
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом).	3 балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и др. проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	10 баллов
	Расчетно-платежная дисциплина по расчетам с поставщиками и подрядчиками с подтверждением актов сверок	3 балла
	Достоверное и качественное предоставление отчетности по страховым взносам в пенсионный фонд РФ, в фонд социального страхования, статистической отчетности в Росстат, в ИФНС РФ	7 баллов
	<b>Итого:</b>	<b><u>33 балла</u></b>
Рабочий по Комплексному обслуживанию и ремонту здания	Оперативность выполнения технических неполадок	5 баллов
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности в помещениях и на территории учреждения	4 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>9 баллов</u></b>
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша	Отсутствие предписаний и обоснованных жалобы части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4 балла
	Обеспечение сохранности электрооборудования и мягкого инвентаря	3 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>7 баллов</u></b>
Дворник, уборщик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников ДОУ	1балл

служебных помещений, грузчик	Обеспечение сохранности имущества и оборудования на закрепленной территории	2 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>3 балла</u></b>
Делопроизводитель, секретарь руководителя	Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов к представлению в различные инстанции и отсутствие замечаний по ведению документации	3 балла
	Своевременная передача и прием информации, поступающей по приемнопереговорным устройствам (телефакс, электронная почта) взаимодействие со службами ГБОУ	2 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>5 балла</u></b>
Сторож, вахтер	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4 балла
	<b>Итого:</b>	<b><u>4 балла</u></b>
Специалист по закупкам	Своевременно осуществление, управление, организация, проведение и участие в электронных аукционах, торгах и тендерах, направленных на удовлетворение собственных нужд учреждения	10 баллов
	Качественное и своевременное согласование требований к закупаемым заказчиком отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе начальным (максимальным) ценам) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций заказчика и публичное их размещение	7 баллов
	Отсутствие представлений надзорных органов в адрес Западного управления и в ГБОУ по выявленным нарушениям законодательства в части ФЗ от 05.04.2013г.№44-ФЗ	5 баллов

	Качественное организационно-техническое обеспечение деятельности комиссий по осуществлению закупок, обработка заявок, проверка банковских гарантий, оценка результатов и подведение итогов закупочной процедуры	5 баллов
	<b>Итого:</b>	<b><u>27 баллов</u></b>
Инспектор по кадрам	Надлежащее состояние документации по кадрам	3 балла
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов
	<b>Итого:</b>	<b><u>8 баллов</u></b>

**6. Порядок премирования педагогических работников,  
административно – управленческого персонала,  
и иных работников образовательного учреждения**

6.1. Работникам Учреждения может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда с учётом их трудового вклада за месяц, квартал, полугодие, год в размере до 25 000 рублей

2. Основными показателями премирования работников Школы являются:

- выполнение особо важной работы для Учреждения:
- за организацию работы учреждения в Самарской научно-образовательной программе «Взлет» - до 2000 рублей;
- за высокое качество материалов представляемых на школьном сайте – до 2000 руб.
- учителям-предметникам за каждую отметку «5», полученную учащимися 9 классов на экзаменах в форме ОГЭ (июнь) – до 1000 руб
- работа учителя в качестве экспертов по проверке ГИА и ЭГЭ – до 3000 руб
- работа учителя в качестве организаторов ГИА и ЭГЭ – до 5000 руб
- за качественную подготовку кабинета, учреждения к новому учебному году – до 2000 руб
- за интенсивность и напряженность труда (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др до 25000 руб

6. 3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, либо отдельным работникам.

6.4. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников Учреждения определяется директором Учреждения и оформляется приказом директора Учреждения.

6.5. Порядок премирования директора Учреждения определяется Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.