

**Программа антирисковых мер,
направленных на устранение дефицита педагогических кадров**

Цель и задачи реализации программы	<p>Цель: Устранение к началу 2023-2024 учебного года кадрового дефицита педагогических кадров за счет организации сетевого взаимодействия и оптимизации учебной нагрузки</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Создать комфортные условия для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.3. Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов не более 30 учебных часов
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none">1. Отсутствие вакантных ставок педагогических работников.2. Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии.3. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, ссузах.4. Средняя нагрузка педагогов школы не более 30 учебных часов.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none">- анализ документов;- мониторинг, анкетирование;- наблюдение
Сроки реализации программы	март – сентябрь 2023 год:
Меры / мероприятия по достижению цели и задач	<p>Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.</p> <p>Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100%, отсутствие вакансий.</p> <p>Средняя учебная нагрузка педагогов не превышает 30 часов.</p> <p>Увеличение доли молодых педагогов в коллективе.</p>
Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, педагоги школы

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер, направленных на устранение дефицита педагогических кадров

Задача	Меры	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов не более 30 учебных часов	Мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год. Выполнение кадрового прогноза.	до 1 мая 2023г.	Проведена оценка педагогической нагрузки. Сформирован проект комплектования на 2023-2024 учебный год. Заключены договора о сетевом взаимодействии.	Директор, заместитель директора по УВР
Создать комфортные условия для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.	Сотрудничество с вузом, ссузом Самарской области с целью привлечения выпускников для работы в школе	до 01 июня 2023г.	Выявлены вакансии. Заключен договор с молодым специалистом	Директор, заместитель директора по УВР
Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке. Направление педагогов на курсы переподготовки	до 01.05.2023г.	Удостоверения о профессиональной переподготовке	Заместитель директора по УВР