

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
ГБОУООШ №39 г. Сызрани
на период с2025-2028г**

От работодателя: директор ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани <i>И.И. Лунина</i> 	От работников: председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани <i>В.И. Лунина</i> В.И..Лунина <i>И.В. Литвинцева</i> И.В.Литвинцева <i>О.В. Русинова</i> О.В.Русинова
---	--

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный № _____ от _____ 2025 года

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области Присвоен регистрационный номер <i>00722025/1</i> от <i>19</i> » <i>06</i> 20<i>25</i> г. <i>Мещеряков</i> (подпись, Ф.И.О.)

1. Дополнить пункт 1.2 Приложения №4 . «Положения об оплате труда ГБОУ ООШ №39 г. Сызрани абзацами следующего содержания :

– Заработная плата педагогическим работникам рассчитывается в соответствии с действующей системой оплаты труда (ст 135 ТК РФ):

- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024г № 617 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области признании утратившим силу отдельных постановлений Самарской области» ;

- Постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023г № 365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области , в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных учреждениях.

оплате труда работников государственных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области признании утратившим силу отдельных постановлений Самарской области» ;

- Постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024г № 898 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163 –р « Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности) с изменениями и дополнениями»;

- Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г №412 –од « Об оценке результативности и качества работы работников государственных образовательных организаций Самарской области и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»

- Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г № 887 -р «Об утверждении стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труд);

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024г № 282 - од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024г № 737-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»

2. Дополнить пункт раздел 2 «Система оплаты труда работников школы пунктом 5 следующего содержания:

- Ежемесячная денежная доплата в размере 5000 рублей (пяти тысяч) на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы в соответствии с постановлением Правительства Самарской области № 94 от 16.02.2024г. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогом-психологом ставок и учитываются при определении среднего заработка.

- Ежемесячная денежная доплата в размере 5000 рублей (пяти тысяч) устанавливается педагогическому работнику учреждения, за выполнение функций классного руководителя, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего образования в одном классе и учитывается при определении среднего заработка.

- Ежемесячная денежная доплата советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 5000 рублей;

- Ежемесячная денежная доплата молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждении, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в размере 10000 рублей. Выплачивается в течении 3 лет в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 19.06.2024г № 450

- Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

3. Дополнить раздел 3.3 «Установление заработной платы работникам структурных подразделений, реализующим программы дошкольного образования пунктами следующего содержания:

- ежемесячных доплата в размере 7500 (семи пятьсот тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам учреждения, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования;

- Ежемесячная денежная доплата молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждении, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в размере 10000 рублей. Выплачивается в течении 3 лет в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 19.06.2024г № 450

- Ежемесячная денежная доплата в размере 5000 рублей (пяти тысяч) на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области, по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы в соответствии с постановлением Правительства Самарской области № 94 от 16.02.2024г. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогом-психологом ставок и учитываются при определении среднего заработка

- Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

4. Дополнить раздел 4 «Виды, порядок, условия и размер назначения стимулирующих выплат работникам структурных подразделений критериями эффективности труда позволяющие оценить результативность качество работы (эффективность труда) старшего воспитателя

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) старшего воспитателя

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы			
1.1.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период: на уровне городского, образовательного округа – 0,5балл; на региональном уровне – 1 балл; на и российском уровне – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>		3,5
1.2.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях проектах: участники конкурсов, фестивалей, акций, проектов, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами органов управления образованием – 1 балл; победитель, призер конкурсов, фестивалей, акций, проектов, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами органов управления образованием/ участники региональных и федеральных конкурсов, фестивалей, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО – 2 балла; победители, призеры региональных и федеральных конкурсов, фестивалей, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО – 3 балла		3

1.3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90%:-2 балла 91%-100%-2,5 балла		2,5
1.4.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период: 33%-50% - 1 балл; 51%-70% - 2 балла; 71%-100% - 3 балла		3
1.5.	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном, всероссийском уровне – 3 балла		3
1.6.	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчетный период: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне, всероссийском уровне – 3 балла		3
1.7.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) • городской, окружной уровень-1 балл • областной уровень и выше- 2балла		2
1.8.	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) • городской, окружной уровень- 1 балл • областной уровень и выше-2 балла		2
1.9.	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) • городской, окружной уровень- 1 балл • областной уровень и выше-2 балла		2
1.10.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог		2
1.11.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса		1
1.12.	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников		1
1.13.	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса		1
Итого:			<u>29 баллов</u>

3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
2.1.	За сложность и напряженность в работе с детьми: - сложность контингента воспитанников -1балл - группы раннего возраста-2 балла		3
2.2.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)		2
	Итого:		5 баллов
	Всего:		34 балла

5. Внести изменения в 3.3 «Установление заработной платы работникам структурных подразделений, реализующим программы дошкольного образования пунктами следующего содержания: в подпункт 14 изложив его в следующей редакции :» **надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья** устанавливается за работу с детьми с ОВЗ, с детьми, имеющими туберкулезную — интоксикацию. Доплата устанавливается педагогическим работникам в размере до 18 % от должностного оклада за работу в коррекционных группах для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития — заведующему СП, старшему воспитателю, воспитателю групп компенсирующей направленности и комбинированной направленности, учителю-логопеду, учителю - дефектологу, педагогу-психологу, музыкальному руководителю, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности, инструктору по физической культуре, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности ежемесячно за фактически отработанное время в данных группах;

